

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ  
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ**

**ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ  
ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ  
ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Σ.Ε.Π.Ε.)  
ΓΕΝΙΚΟΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΗΣ**

**ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΓΙΑ ΤΗΝ  
ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΤΗΣ ΒΙΑΣ ΚΑΙ  
ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ**

**ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΕΤΟΥΣ 2021**

**Μάρτιος 2022**

## ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

### A. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

1. Νομοθετικό πλαίσιο .....3-4
2. Σύσταση και στελέχωση του Αυτοτελούς Τμήματος .....4-5
3. Αρμοδιότητες του Αυτοτελούς Τμήματος .....5-6

### B. ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΑ ΕΤΟΥΣ 2021 (από 05/7/2021 έως 31/12/2021)

1. Ποσοτικά στοιχεία επί των καταγγελιών – εργατικών διαφορών .....6-7
2. Ποιοτικά στοιχεία επί των καταγγελιών – εργατικών διαφορών.....7-8
3. Διαχείριση, διεξαγωγή έκβαση των ελέγχων και των εργατικών διαφορών..8-9  
Συνεργασία με το Συνήγορο του Πολίτη .....9  
Συμβουλευτική Στήριξη από το Αυτοτελές Τμήμα .....9
4. Έκβαση των ελέγχων και των εργατικών διαφορών .....10-11
  - α. Επίλυση - Συμφιλίωση
  - β. Ματαίωση
  - γ. Σύσταση για δικαστήρια
  - δ. Σε εξέλιξη
  - ε. Διοικητικές κυρώσεις

5. Παροχή συμβουλευτικής στήριξης σε συνεργασία με τις συναρμόδιες Υπηρεσίες του Σ.ΕΠ.Ε. ....11-12

6. Νομοθετική πρωτοβουλία (προτάσεις για έκδοση ΥΑ-Εγκύκλιοι) .....12

### Γ. ΣΤΟΧΟΙ ΑΥΤΟΤΕΛΟΥΣ ΤΜΗΜΑΤΟΣ .....13-15

- α. Στελέχωση
- β. Επιμόρφωση-Ενημέρωση
- γ. Προβολή της αποστολής του Τμήματος - Δράσεις ενημέρωσης πολιτών

### Δ. ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ .....15-17

α. Ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο (εκδοθείσες Υπουργικές Αποφάσεις κατ' εξουσιοδότηση του άρθρου 22 του ν. 4808/2021).

β. Αποτύπωση των αναλυθέντων ποσοτικών και ποιοτικών στοιχείων σε μορφή γραφήματος.

γ. Αποτύπωση έκβασης των διεκπεραιωμένων εργατικών διαφορών σε μορφή γραφήματος.

## **A. ΕΙΣΑΓΩΓΗ**

### **1. Νομοθετικό πλαίσιο**

Με το νέο **N. 4808/2021 (ΦΕΚ 101 Α΄/19-6-2021)**, στα άρθρα 2 έως και 23 αυτού (**ΜΕΡΟΣ ΙΙ**) και κατόπιν κυρώσεως της Διεθνούς Σύμβασης Εργασίας 190 «Για την εξάλειψη της βίας και παρενόχλησης στον κόσμο της εργασίας» (ΜΕΡΟΣ Ι), θεσπίζεται ένα συνεκτικό και σύγχρονο πλαίσιο για την πρόληψη, την αντιμετώπιση και την καταπολέμηση των μορφών συμπεριφοράς βίας και παρενόχλησης, συμβάλλοντας στη **δημιουργία ενός περιβάλλοντος εργασίας, το οποίο σέβεται, προωθεί και διασφαλίζει το δικαίωμα κάθε προσώπου σε έναν κόσμο εργασίας χωρίς βία και παρενόχληση** (άρθρο 2).

Ως θιγόμενα πρόσωπα κατά τις ως άνω διατάξεις ορίζονται **οι εργαζόμενοι και απασχολούμενοι** τόσο στον ιδιωτικό, όσο και στο δημόσιο τομέα, όπως αυτός ορίζεται στο άρθρο 14 του ν. 4270/2014 (ΦΕΚ 143Α΄), ανεξάρτητα από το συμβατικό τους καθεστώς, συμπεριλαμβανομένων των απασχολούμενων με σύμβαση έργου, ανεξαρτήτων υπηρεσιών, έμμισθης εντολής, των απασχολούμενων μέσω τρίτων παρόχων υπηρεσιών, καθώς και άτομα που παρακολουθούν κατάρτιση, συμπεριλαμβανομένων των ασκούμενων και των μαθητευόμενων, εθελοντές, εργαζόμενοι των οποίων η σχέση εργασίας έχει λήξει, όπως και άτομα που αιτούνται εργασία και εργαζόμενοι στην άτυπη οικονομία. Ειδικότερα για τη λήψη μέτρων πρόληψης και αντιμετώπισης φαινομένων βίας και παρενόχλησης **στο δημόσιο τομέα** προβλέπεται στο **άρθρο 22 παρ. 4** του νόμου η έκδοση σχετικής **απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών**.

Με το **άρθρο 17 του Ν. 4808/2021** καθορίζεται διευρυμένη καθ' ύλην αρμοδιότητα της Επιθεώρησης Εργασίας ως προς τα περιστατικά βίας και παρενόχλησης, προκειμένου να παρέχονται αυξημένα εχέγγυα προστασίας στα θιγόμενα πρόσωπα του άρθρου 3 του Ν. 4808/2021 και να διασφαλίζεται η συμμόρφωση όλων των υποχρέων με τις εκ του νόμου υποχρεώσεις τους.

Ειδικότερα, η Επιθεώρηση Εργασίας ορίζεται ως αρμόδια :

- για τον έλεγχο της εφαρμογής των άρθρων 4, 12 και 13 του Ν. 4808/2021 επί σχετικής καταγγελίας από τα θιγόμενα πρόσωπα,

- για τον έλεγχο της τήρησης των υποχρεώσεων πρόληψης των άρθρων 5-11, ανεξαρτήτως υποβολής αίτησης από κάποιον θιγόμενο.
- για την παροχή σχετικών συμβουλών προς τους εργοδότες και τους εργαζόμενους,
- για τη μέριμνα λήψης από τους εργοδότες όλων των ενδεδειγμένων κατά περίπτωση μέτρων και
- για την τήρηση μητρώου εργοδοτών κατά των οποίων έχει επιβληθεί διοικητική κύρωση για παράβαση της απαγόρευσης βίας και παρενόχλησης στην εργασία.

Προβλέπεται επίσης, το πεδίο συνεργασίας και ανταλλαγής στοιχείων με συναρμόδιους δημόσιους φορείς, ιδίως εντός του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και με το Συνήγορο του Πολίτη, ώστε να διασφαλίζεται η ορθή μέτρηση και η ολιστική αντιμετώπιση του φαινομένου.

Προβλέπεται, τέλος **στο άρθρο 18** του νόμου **ειδική διαδικασία εργατικών διαφορών ενώπιον της Επιθεώρησης Εργασίας**, η οποία αναφέρεται στη διαχείριση των επώνυμων καταγγελιών που υποβάλλονται στην Επιθεώρηση για παραβίαση των διατάξεων περί απαγόρευσης της βίας και παρενόχλησης στην εργασία.

## **2. Σύσταση και στελέχωση του Αυτοτελούς Τμήματος**

Εισάγονται με **το άρθρο 16 Ν. 4808/2021** ειδικές προβλέψεις στη διαδικασία Επιθεώρησης Εργασίας, όταν επιλαμβάνεται περιστατικών βίας και παρενόχλησης στην εργασία, με σκοπό την ενίσχυση του μηχανισμού συμμόρφωσης.

Έτσι, το (υφιστάμενο) Σ.ΕΠ.Ε. **ενισχύεται οργανωτικά με τη σύσταση Αυτοτελούς Τμήματος** για την παρακολούθηση των φαινομένων βίας και παρενόχλησης στην εργασία, **το οποίο υπάγεται στο Γενικό Επιθεωρητή** και του ανατίθενται οι αρμοδιότητες που αποκλειστικά απαριθμούνται στην παρ. 1 του ως άνω άρθρου.

Σύμφωνα δε με την παρ. 2 του ιδίου ως άνω άρθρου συστήνονται **έξι (6) θέσεις** για τη στελέχωση του νέου αυτού Αυτοτελούς Τμήματος (2 ΠΕ Νομικών, 1 ΠΕ Πληροφορικής, 1 ΠΕ Στατιστολόγων, 2 ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού). Για τη διασφάλιση δε της άμεσης λειτουργίας του Αυτοτελούς Τμήματος και μέχρι την ολοκλήρωση της διαδικασίας πλήρωσης της θέσης ευθύνης και κάλυψης των θέσεων

του άρθρου 16 τοποθετήθηκαν με τη διαδικασία του άρθρου 23 παρ. 3 του ν. 4808/2021 δύο (2) υπάλληλοι από το προσωπικό που ήδη υπηρετεί στο Σ.ΕΠ.Ε. και καλύφθηκαν οι δύο (2) θέσεις ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού ως εξής :

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΚΛΑΔΟΣ-ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΙΔΙΟΤΗΤΑ	ΑΝΑΛΗΨΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ
Βαζάκη Γεωργία	ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού	Προϊσταμένη Τμήματος	05/7/2021
Αντωνοπούλου Μαρία	ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού	Υπάλληλος	31/8/2021

Η νέα αυτή οργανωτική μονάδα θα μεταφερθεί στην Επιθεώρηση Εργασίας (ως Ανεξάρτητη Αρχή) με την έναρξη της λειτουργίας αυτής σύμφωνα με τα άρθρα 102-125 του ν. 4808/2021, μαζί με τις λοιπές μονάδες του Σ.ΕΠ.Ε. και σύμφωνα με τους νομοθετημένους κανόνες διαδοχής.

### 3. Αρμοδιότητες του Αυτοτελούς Τμήματος

Οι αρμοδιότητες που ανατίθενται στο νέο Αυτοτελές Τμήμα για την παρακολούθηση φαινομένων βίας και παρενόχλησης στην εργασία **αποκλειστικά** **απαριθμούνται στην παρ. 1 του άρθρου 16 του ν. 4808/2021** ως κάτωθι :

- παρακολουθεί την πορεία των καταγγελιών και των αιτήσεων για την επίλυση εργατικών διαφορών σχετικών με τη βία και παρενόχληση που υποβάλλονται στο Σ.ΕΠ.Ε., ώστε να αντιμετωπίζονται ταχέως και αποτελεσματικά,
- συντάσσει και υποβάλλει ετήσιες εκθέσεις με ποιοτικά και ποσοτικά στοιχεία κατόπιν συγκέντρωσης, επεξεργασίας και αξιοποίησης των δεδομένων των σχετικών ελέγχων και των εργατικών διαφορών για τη βία και παρενόχληση,
- ενημερώνει για τις νομοθετικές εξελίξεις, τις καλές πρακτικές και τα θέματα εφαρμογής της νομοθεσίας περί βίας και παρενόχλησης και παρέχει συμβουλευτική στήριξη στις περιφερειακές υπηρεσίες του Σ.ΕΠ.Ε. σε συνεργασία με τα συναρμόδια Τμήματα του Σ.ΕΠ.Ε.,

- **συνεργάζεται** με το Τμήμα Σχεδιασμού και Συντονισμού Ελέγχων, με το Τμήμα Ισότητας των Φύλων στην Εργασία της Διεύθυνσης Ατομικών Ρυθμίσεων και με τη Γενική Γραμματεία Δημογραφικής και Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων για την εκπόνηση οδηγιών και πρωτοκόλλων για τις διαφορές που σχετίζονται με βία και παρενόχληση, καθώς και με τον Συνήγορο του Πολίτη, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του, σύμφωνα με τον ν. 3094/2003,
- **συγκεντρώνει, επεξεργάζεται και αξιοποιεί** τα δεδομένα από τους ελέγχους σχετικά με την τήρηση της νομοθεσίας και από τις αιτήσεις για την επίλυση εργατικών διαφορών σχετικών με τη βία και την παρενόχληση και χρησιμοποιεί σχετικούς δείκτες μέτρησης,
- **τηρεί μητρώο εργοδοτών** κατά των οποίων έχει επιβληθεί διοικητική κύρωση για παράβαση της απαγόρευσης βίας και παρενόχλησης στην εργασία, στο οποίο αναγράφεται κάθε μεταβολή αυτής συνεπεία τελεσίδικης δικαστικής απόφασης.

## **B. ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΑ ΕΤΟΥΣ 2021 (από 05/7/2021 έως 31/12/2021)**

### **1. Ποσοτικά στοιχεία επί των καταγγελιών – εργατικών διαφορών**

α. Έχουν διαβιβασθεί στο Τμήμα μας από **05/7/2021** που ξεκίνησε εν τοις πράγμασιν η λειτουργία του και **έως την 31/12/2021 (έτος αναφοράς)** σχετικές καταγγελίες για εργατικές διαφορές με θέμα τη βία και παρενόχληση στην εργασία από **τριάντα επτά (37) Τμήματα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων** ανά την επικράτεια, που αντιστοιχούν συνολικά σε **ενενήντα επτά (97) σχετικές αιτήσεις διενέργειας εργατικών διαφορών** και σε **εκατόν ένα (101) προσφεύγοντες**. Όσον αφορά δε στο **φύλο** των καταγγελλόντων **εξήντα οκτώ (68)** ήταν **γυναίκες** και **τριάντα τρεις (33) άντρες** και όσον αφορά στο **αντικείμενο** της καταγγελίας οι **ογδόντα τέσσερις (84)** αφορούν σε περιστατικά βίας, λεκτικής σωματικής και ψυχολογικής και εν γένει παρενόχλησης και οι **δεκατρείς (13)** σε περιστατικά σεξουαλικής παρενόχλησης.

**β.** Από τις **ενενήντα επτά (97)** αιτήσεις εργατικών διαφορών έχουν διεκπεραιωθεί οι **εβδομήντα επτά (77)** και βρίσκονται **σε εξέλιξη είκοσι (20)**, ενώ **σε εξήντα τρεις (63)** από αυτές το θέμα σχετίζεται με βία και παρενόχληση **προκληθείσα από τον ίδιο τον εργοδότη/νόμιμο εκπρόσωπο της επιχ/σης** και στις λοιπές **τριάντα τέσσερις (34)** καταγγελλόμενος είναι **άλλος εργαζόμενος (προϊστάμενος, υπεύθυνος βάρδιας) ή άλλο πρόσωπο κατά το άρθρο 3 του Ν. 4808/2021 (μέλος ΔΣ)**. Οι κλάδοι **δε δραστηριότητας επιχ/σεων** όπου αναφέρονται τα περισσότερα περιστατικά αφορούν στην εστίαση, εμπόριο (λιανικό-χονδρικό), ξενοδοχεία, διανομή ρεύματος, παραγωγή, κατασκευή προϊόντων, υπηρεσίες πληροφορικής, ψυχαγωγίας.

## **2. Ποιοτικά στοιχεία επί των καταγγελιών – εργατικών διαφορών**

Από τη συγκέντρωση, επεξεργασία και αξιοποίηση των ως άνω ποσοτικών στοιχείων προκύπτουν τα κάτωθι ποιοτικά συμπεράσματα :

**α.** Η συντριπτική πλειοψηφία των εργατικών διαφορών αφορούν σε περιστατικά **βίας, λεκτικής σωματικής, ψυχολογικής και εν γένει παρενόχλησης** κατά τις νέες έννοιες και αρμοδιότητες που εισήγαγαν τα άρθρα 4, 17 και 18 του ν. 4808/2021 και σε ποσοστό **86,6 % έναντι 13,4 %** των αντίστοιχων περί **σεξουαλικής παρενόχλησης**, οι οποίες καλύπτονταν ήδη και με το προϋφιστάμενο νομοθετικό πλαίσιο των ν. 3896/2010 και 4443/2016. **(Παράρτημα-Γράφημα 1.)**

**β.** Αξιοσημείωτο είναι ότι σε ποσοστό **33%** οι καταγγέλλοντες – «θιγόμενοι» είναι **άντρες**, ενώ το **γυναικείο φύλο** κατέχει την πρώτη θέση με ποσοστό **67 %**. Έτσι αποτυπώνεται και στην πράξη η εκ του νόμου αποσύνδεση της απαγόρευσης της παρενόχλησης και βίας στην εργασία (“mobbing”) από την έννοια των απαγορευμένων κριτηρίων διάκρισης ή άνισης μεταχείρισης (σε σχέση με το φύλο ή τη σεξουαλική παρενόχληση σύμφωνα με το ν. 3896/2010 ή με τα υπόλοιπα κριτήρια διάκρισης, όπως η εθνική καταγωγή, θρησκεία, ηλικία, αναπηρία κ.λπ. σύμφωνα με το ν. 4443/2016). **(Παράρτημα-Γράφημα 2.)**

γ. Καταγγελλόμενος υπό την έννοια εκείνου που παραβιάζει την απαγόρευση βίας και παρενόχλησης προκαλώντας σχετικά περιστατικά που είτε συνδέονται με την εργασία, είτε προκύπτουν από αυτήν αποτυπώνεται σε ποσοστό **65 % ο ίδιος ο εργοδότης ή πρόσωπο που ασκεί το διευθυντικό δικαίωμα ή εκπροσωπεί τον εργοδότη**, ενώ εμφανίζεται και σε ποσοστό **35 % η σχετική παραβίαση να έχει προκληθεί από άλλο εργαζόμενο ή με άλλη σχέση απασχολούμενο κατά το άρθρο 3 του ν. 4808/2021** σύμφωνα με τις σχετικές προβλέψεις του άρθρου 12 παρ. 2 και του άρθρου 19 παρ. 2 του ν. 4808/2021. **(Παράρτημα-Γράφημα 3.)**

### **3. Διαχείριση, διεξαγωγή, έκβαση των ελέγχων και των εργατικών διαφορών**

Προβλέπεται **ειδική διαδικασία ενώπιον της Επιθεώρησης Εργασίας**, η οποία αναφέρεται **στη διαχείριση των επώνυμων καταγγελιών** που υποβάλλονται στην Επιθεώρηση για παραβίαση των διατάξεων περί απαγόρευσης της βίας και παρενόχλησης στην εργασία, **τόσο** με το άρθρο 18 του Ν. 4808/2021, **όσο** και με την κατ' εξουσιοδότηση του άρθρου 22 παρ. 2 του ίδιου νόμου υπ' αριθ. 101269/2021 (ΦΕΚ 5978B'/20-12-2021) απόφαση του Υπουργού Εργασίας & Κοινωνικών Υποθέσεων, βασικά σημεία της οποίας είναι, μεταξύ άλλων, τα κάτωθι :

**Αίτηση** για εργατική διαφορά σχετική με βία και παρενόχληση (άρθρα 4,12,13) κατ' επιλογή του θιγομένου προσώπου είτε στον Προϊστάμενο της αρμόδιας Περιφερειακής Διεύθυνσης Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων, είτε στον Προϊστάμενο του αρμόδιου Τμήματος και η διαδικασία επίλυσης της διαφοράς διεξάγεται από αυτόν.

Το ως άνω αρμόδιο όργανο  **ενημερώνει αμελλητί το συσταθέν με το άρθρο 16 του νόμου Αυτοτελές Τμήμα για τη Βία και την Παρενόχληση στην Εργασία** από την υποβολή της καταγγελίας, τις κοινοποιήσεις ή διαβιβάσεις σχετικών εγγράφων, διαβίβαση φακέλου και πρόσκλησης για παράσταση εκπροσώπου του **Συνηγόρου του Πολίτη (όταν η καταγγελία εμπίπτει στο πεδίο αρμοδιότητάς του σχετικά με την εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης σύμφωνα με το άρθρο 4 παρ. 5 του Ν. 3094/2003)** μέχρι και την ολοκλήρωση της διαδικασίας και τη σύνταξη της αιτιολογημένης άποψης του αρμοδίου οργάνου, **ώστε να δύναται το Τμήμα να**



παρακολουθεί την πορεία κάθε υπόθεσης και να παράσχει σε κάθε στάδιο τη δέουσα συμβουλευτική του στήριξη με στόχο την ταχεία και αποτελεσματική αντιμετώπισή τους.

#### **Συνεργασία με το Συνήγορο του Πολίτη**

Στα πλαίσια της νομοθετημένης με το άρθρο 16 παρ. 1 περ. δ) και 18 παρ. 3 συνεργασίας με το Συνήγορο του Πολίτη (ΣΤΠ) κατά το λόγο αρμοδιότητάς του σύμφωνα με το ν. 3094/2003 για υποθέσεις του **άρθρου 4 του Ν. 4808/2021** («βία και παρενόχληση», «παρενόχληση» για άλλους λόγους διάκρισης, «παρενόχληση λόγω φύλου» κατά το άρθρο 2 του Ν. 3896/10 & άρθρο 2 παρ. 2 του Ν. 4443/2016, συμπεριλαμβανομένης και της σεξουαλικής παρενόχλησης του Ν. 3896/2010, καθώς και μορφές συμπεριφοράς που συνδέονται με τον σεξουαλικό προσανατολισμό, την έκφραση, την ταυτότητα ή τα χαρακτηριστικά φύλου του προσώπου) έχει ζητηθεί από τα αρμόδια κατά τόπο Τμήματα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων η συνδρομή του σε **είκοσι τρεις (23)** από τις συνολικά ως άνω ενενήντα επτά (97) υποθέσεις. Μέχρι στιγμής ο ΣΤΠ έχει εκδώσει **εννέα (9) πορίσματα** περί μη υπαγωγής των διαβιβασθέντων σε αυτόν σύμφωνα με το άρθρο 18 παρ. 3 εδ. β. του Ν. 4808/2021 υποθέσεων στο πεδίο αρμοδιότητάς του, που συνίσταται σε λόγους διάκρισης κατά τους ν. 3896/10 & 4443/16, ενώ **σε δώδεκα (12) υποθέσεις σεξουαλικής παρενόχλησης εκκρεμεί ακόμη** η έκδοση του σχετικού του πορίσματος κατόπιν της ίδιας αυτού έρευνας. Τέλος, **μία (1)** σχετική υπόθεση έχει τεθεί στο αρχείο του ως **επιλυθείσα** και **μία (1) ως ματαιωθείσα-αρχειοθετηθείσα**.

#### **Συμβουλευτική Στήριξη από το Αυτοτελές Τμήμα**

Το νεοσυσταθέν Αυτοτελές Τμήμα κατά το πρώτο εξάμηνο λειτουργίας του έχει ήδη σύμφωνα με το άρθρο 16 παρ. 1 περ. α' και γ' παράσχει την καίρια συμβουλευτική του στήριξη τόσο εγγράφως όσο και άμεσα τηλεφωνικά και σε όλα τα στάδια της παρακολούθησης της πορείας των σχετικών καταγγελιών και αιτήσεων εργατικών διαφορών σε ποσοστό **47,4 %** του συνόλου των καταχωρηθέντων καταγγελιών και κατόπιν σχετικών αιτημάτων των κατά τόπο αρμοδίων Τμημάτων Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων.

#### **4. Έκβαση των ελέγχων και των εργατικών διαφορών**

Τα αποτελέσματα της επέμβασης των κατά τόπο αρμοδίων Τμημάτων Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων (ΤΕΕΣ) στις **εβδομήντα επτά (77) διεκπεραιωμένες εργατικές διαφορές** –από τις συνολικά 97 υποβληθείσες, ποσοστό **79,4 %** - έχουν ως εξής (**Παράρτημα-Γράφημα 4.**) :

##### **α. Επίλυση – Συμφιλίωση**

**Είκοσι οκτώ (28) υποθέσεις έχουν επιλυθεί** με λήψη των πρόσφορων & ανάλογων μέτρων από την επιχ/ση κατά το Ν. 4808/21, σχετικές συστάσεις στην επιχ/ση για έναν κόσμο εργασίας χωρίς βία και παρενόχληση και σχετική παρακολούθησή τους από τα αρμόδια ΤΕΕΣ, ήτοι ποσοστό **37 %** επί του συνόλου των διεκπεραιωμένων εργατικών διαφορών με προοπτικές όμως ανόδου του, καθώς σε ποσοστό **20,6 %** αναμένεται η έκβαση των αποτελεσμάτων των λοιπών εργατικών διαφορών.

##### **β. Ματαίωση**

**Δεκατρείς (13) υποθέσεις έχουν ματαιωθεί** – ποσοστό **17%** - είτε λόγω μη παράστασης κατά την ορισθείσα συζήτηση του/της καταγγέλλοντος/ουσας, είτε λόγω γραπτής σχετικής δήλωσης των τελευταίων, είτε διότι κατά τη συζήτηση δεν αναλύθηκαν περαιτέρω συγκεκριμένα περιστατικά βίας και παρενόχλησης, ώστε να μπορούν να υπαχθούν στην ειδική διαδικασία του άρθρου 18 του Ν. 4808/2021.

##### **γ. Σύσταση για δικαστήρια**

**Σε τριάντα έξι (36) υποθέσεις** – ποσοστό **46 %** - έχει καταγραφεί αιτιολογημένη **σύσταση προσφυγής στα αρμόδια δικαστήρια** εξαιτίας αντικρουόμενων ισχυρισμών επί αμφισβητούμενων πραγματικών και νομικών ζητημάτων.

##### **δ. Σε εξέλιξη**

**Είκοσι (20) υποθέσεις** -ποσοστό **20,6 %**- βρίσκονται ακόμη σε εξέλιξη κυρίως λόγω του ότι εκκρεμεί η έκδοση του σχετικού πορίσματος του ΣτΠ κατόπιν της ίδιας αυτού έρευνας στις περιπτώσεις αρμοδιότητάς του κατά το ν. 3094/2003.

## **ε. Διοικητικές κυρώσεις**

Κατά το πρώτο αυτό εξάμηνο λειτουργίας του Αυτοτελούς Τμήματος και ισχύος του νέου προστατευτικού νομοθετικού πλαισίου δεν αποτυπώθηκε η επιβολή οποιασδήποτε σχετικής διοικητικής κύρωσης δοθέντος και του γεγονότος ότι δεν έχει ακόμη εκδοθεί και η προβλεπόμενη στο άρθρο 22 παρ. 3 του ν. 4808/2021 απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων περί κατηγοριοποίησης περαιτέρω των παραβάσεων του άρθρου 19, εξειδίκευσης των κριτηρίων, καθορισμού της μεθόδου υπολογισμού του ύψους του προστίμου και πρόβλεψης περιπτώσεων στις οποίες το ύψος του προστίμου μπορεί να αναπροσαρμόζεται.

## **5. Παροχή συμβουλευτικής στήριξης σε συνεργασία με τις συναρμόδιες Υπηρεσίες του Σ.ΕΠ.Ε. και λοιπούς εξωϋπηρεσιακούς θεσμούς.**

Πέραν της παρασχεθείσας κατά τον ως άνω τρόπο άμεσης συμβουλευτικής στήριξης στα αρμόδια Τμήματα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων κατά την παρακολούθηση της πορείας των σχετικών εργατικών διαφορών το Αυτοτελές Τμήμα στα πλαίσια της νομοθετημένης συνεργασίας του με συναρμόδια Τμήματα και αρχές έχει παράσχει εν γένει τη συμβουλευτική του στήριξη σε δεκατέσσερις (14) τουλάχιστον περιπτώσεις με αφορμή κάθε σχετικού με θέματα βίας και παρενόχλησης υποβληθέντος ζητήματος από υπηρεσίες του Σ.ΕΠ.Ε. και λοιπές αρχές που αιτήθηκαν τη συνδρομή του Τμήματος.

Ως ελάχιστο δε πλαίσιο πληροφόρησης πολιτών και υπηρεσιών στην ιστοσελίδα του Σ.ΕΠ.Ε. αναρτήθηκε το Σεπτέμβριο 2021 σχετικό ενημερωτικό υλικό σε συνεργασία με την Ομάδα Διαχείρισης της Διαδικτυακής Πύλης του ΣΕΠΕ. Επίσης, η Προϊσταμένη του Αυτοτελούς Τμήματος συμμετέχει από τον Αύγουστο 2021 στην Ομάδα Διοίκησης Έργου για την ενιαία καταγραφή και διαχείριση καταγγελιών που αφορούν το φαινόμενο της σεξουαλικής παρενόχλησης, κακοποίησης και εξουσιαστικής βίας (ΟΔΕ “Me Too Greece”), που συστήθηκε και συγκροτήθηκε την 29/7/2021 στη Γενική Γραμματεία Δημογραφικής και Οικογενειακής Πολιτικής και

Ισότητας των Φύλων με απόφαση της αρμόδιας Υφυπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.

#### **6. Νομοθετική πρωτοβουλία (προτάσεις για έκδοση ΥΑ-Εγκύκλιοι)**

Κατά το β' εξάμηνο του έτους 2021 που αποτελεί και το πρώτο εξάμηνο λειτουργίας του Αυτοτελούς Τμήματος, σύμφωνα με τη σχετική του αρμοδιότητα κατά το άρθρο 16 παρ. 1 περ. γ' του ν. 4808/2021, και με στόχο την όσο το δυνατό αμεσότερη και ταχύτερη εφαρμογή από τις αρμόδιες υπηρεσίες του νέου συνεκτικού και σύγχρονου θεσμικού πλαισίου για την πρόληψη, αντιμετώπιση και καταπολέμηση των μορφών συμπεριφοράς βίας και παρενόχλησης στην εργασία εκδόθηκαν τα κάτωθι :

**α.** Ενημερωτική εγκύκλιος υπ' αριθ. πρωτ. 265242/27-7-2021 με θέμα «Ενημέρωση για τα νέα μέτρα και ρυθμίσεις για την παρενόχληση και τη βία στην εργασία» προς όλες τις Περιφερειακές Δ/νσεις και τα Τμήματα του Σ.ΕΠ.Ε. ως «αποδεκτών προς ενέργεια» και με κοινοποίηση στα Γραφεία Υπουργού, αρμοδίας Υφυπουργού, Γενικής Γραμματέως Εργασίας, Γενικής Γραμματέως Δημογραφικής και Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων και σ' όλες τις συναρμόδιες Δ/νσεις και Τμήματα του Υπουργείου και του Σ.ΕΠ.Ε.

**β.** Προσχέδιο Υπουργικής Απόφασης περί εργατικών διαφορών βίας και παρενόχλησης στην εργασία κατά το άρθρο 22 παρ. 2 του Ν. 4808/2021 (ΦΕΚ 101Α'), οπότε και τελικά εκδόθηκε, σε συνεργασία με το Τμήμα Ισότητας των Φύλων στην Εργασία της Διεύθυνσης Ατομικών Ρυθμίσεων και τη Δ/νση Προγραμματισμού & Συντονισμού Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων, η υπ' αριθ. 101269/2021 απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων (ΦΕΚ 5978Β'/20-12-2021) «Ρυθμίσεις ζητημάτων σχετικά με τη διεξαγωγή της διαδικασίας, την παράσταση των μερών και την απόδειξη ενώπιον του Σ.Ε.Π.Ε. για περιστατικά βίας και παρενόχλησης κατά το άρθρο 18 του ν. 4808/2021 (Α' 101)».

## **Γ. ΣΤΟΧΟΙ ΑΥΤΟΤΕΛΟΥΣ ΤΜΗΜΑΤΟΣ**

### **α. Στελέχωση**

Στο πλαίσιο του Β΄ κύκλου κινητικότητας έτους 2021 το Αυτοτελές Τμήμα είχε αιτηθεί την κάλυψη με μετάταξη των κενών θέσεων κατηγορίας ΠΕ-Στατιστικολόγων και ΠΕ-Πληροφορικής, για τις οποίες όμως προκηρυχθείσες κενές θέσεις δεν υποβλήθηκε δυστυχώς καμία αίτηση.

Ως εκ τούτου εξακολουθούν να παραμένουν κενές όχι μόνο οι ως άνω δύο θέσεις ειδικής κατηγορίας (Στατιστικολόγων, Πληροφορικής), αλλά και οι δύο θέσεις εξίσου ειδικής κατηγορίας ΠΕ Νομικών που συστήνονται με το άρθρο 16 παρ. 2 του ν. 4808/2021 και προστίθενται στις ήδη υπάρχουσες θέσεις προσωπικού του Οργανισμού του Σ.ΕΠ.Ε. (π.δ. 134/2017, 168Α΄).

Κρίνεται δε επιτακτική η ολοκλήρωση της στελέχωσης του Τμήματος, καθώς όσο εφαρμόζονται στην πράξη οι νέες νομοθετικές και κανονιστικές ρυθμίσεις για την πρόληψη, αντιμετώπιση και καταπολέμηση των μορφών συμπεριφοράς βίας και παρενόχλησης στην εργασία τόσο αυξάνονται και οι σχετικές καταγγελίες και οι ανάγκες άμεσης συμβουλευτικής στήριξης ολοένα και περισσότερων περιφερειακών υπηρεσιών του Σ.ΕΠ.Ε και λοιπών συναρμόδιων και μη αρχών και πολιτών.

### **β. Επιμόρφωση – Ενημέρωση**

Από την υιοθέτηση των νέων μέτρων και ρυθμίσεων για την παρενόχληση και τη βία στην εργασία προκύπτουν πρακτικά ζητήματα εφαρμογής αυτών από τις αρμόδιες Επιθεωρήσεις Εργασίας, που καθιστούν ιδιαίτερα επιτακτική την ανάγκη επιμόρφωσης των Επιθεωρητών Εργασίας, προκειμένου να παρέχονται αυξημένα εχέγγυα προστασίας στα θιγόμενα πρόσωπα του άρθρου 3 του ν. 4808/2021 και να διασφαλίζεται η συμμόρφωση όλων των υποχρέων με τις εκ του νόμου υποχρεώσεις τους. Το Αυτοτελές Τμήμα λαμβάνοντας υπόψη τα ανωτέρω, αλλά και την ολοένα αυξανόμενη ροή των σχετικών καταγγελιών και συνεκτιμώντας τις τρέχουσες κάθε φορά ανάγκες των υπηρεσιών μας θα προγραμματίζει σχετικά εκπαιδευτικά σεμινάρια σε συνεργασία με κάθε συναρμόδιο φορέα, ακόμη και σε

μορφή στοχευμένων - «κλειστών» σεμιναρίων με το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης (ΕΚΔΔΑ).

Εντός των ως άνω στόχων το Αυτοτελές Τμήμα συμμετείχε στην Ημερίδα για τη Βία και Παρενόχληση στην εργασία που διοργανώθηκε με πρωτοβουλία του Γενικού Επιθεωρητή Σ.ΕΠ.Ε., κ. Βούρτση Χαράλαμπου από τη Δ/ση Προγραμματισμού & Συντονισμού Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων την 16/2/2022 με εισήγηση της Προϊσταμένης του στην ενότητα «Επίλυση διαφορών λόγω βίας και παρενόχλησης ενώπιον της Επιθεώρησης Εργασίας». Η ως άνω ημερίδα απευθυνόταν στους Προϊσταμένους Διευθύνσεων και Τμημάτων Επιθεωρήσεων Εργασιακών Σχέσεων όλης της επικράτειας και είχε μεγάλη ανταπόκριση και στο πλήθος των υπαλλήλων αυτών, που συμμετείχαν ενεργά.

Για την πληρέστερη δε ενημέρωση και πρακτική καθοδήγηση των Επιθεωρητών Εργασιακών Σχέσεων για τον αποτελεσματικό, ενιαίο και ταχύτατο χειρισμό των σχετικών εργατικών διαφορών προγραμματίζεται από το Αυτοτελές Τμήμα μας εντός του 2022 η έκδοση Οδηγού Εργατικών Διαφορών για τη Βία και Παρενόχληση στην εργασία.

Επίσης στους άμεσους στόχους για το έτος 2022 περιλαμβάνεται και η υλοποίηση αντίστοιχου σεμιναρίου για τους Επιθεωρητές Υγείας και Ασφάλειας μετά και την αναμενόμενη έκδοση της απόφασης του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων του άρθρου 22 παρ. 3 για την κατηγοριοποίηση των προβλεπόμενων διοικητικών κυρώσεων. Παράλληλα το Αυτοτελές Τμήμα μας επιδιώκει εντός του 2022 σε συνεργασία με τους αρμόδιους υπαλλήλους της Διεύθυνσης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων την έκδοση ενημερωτικής εγκυκλίου για τα ζητήματα βίας και παρενόχλησης στην εργασία που άπτονται των αρμοδιοτήτων των Επιθεωρητών Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία.

#### **γ. Προβολή της αποστολής του Τμήματος - Δράσεις ενημέρωσης πολιτών**

Στους επιδιωκόμενους στόχους του 2022 για το Αυτοτελές Τμήμα μας συγκαταλέγεται και η υλοποίηση εκστρατειών ενημέρωσης, ευαισθητοποίησης και κινητοποίησης των πολιτών κι όλων των εμπλεκόμενων φορέων αναφορικά με τα τρέχοντα και ευαίσθητα ζητήματα βίας και παρενόχλησης στην εργασία. Αυτό

μπορεί να επιτευχθεί με δράσεις εξωστρέφειας, όπως συνεντεύξεις, άρθρα, δημοσιεύσεις, συμμετοχή σε ημερίδες και συνέδρια λοιπών συναρμόδιων φορέων. Εντός του πλαισίου αυτού συμμετείχε ήδη το Αυτοτελές Τμήμα μας στις 23 Φεβρουαρίου 2022 με εισήγηση της Προϊσταμένης του με θέμα «Η βία και παρενόχληση στην εργασία μετά τις νέες νομοθετικές εξελίξεις με το Ν. 4808/2021» στις συναντήσεις σύμπραξης φορέων /οργανισμών με στόχο τη συντονισμένη δράση ενάντια στη Σεξουαλική Παρενόχληση στο Χώρο Εργασίας, οι οποίες πραγματοποιήθηκαν στο πλαίσιο του ευρωπαϊκού έργου TEAMWORK – CombAt sExuAl harassment in the WORKplace από το Κέντρο Μέριμνας Οικογένειας και Παιδιού (ΚΜΟΠ).

#### **Δ. ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ**

**α. Ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο (εκδοθείσες υπουργικές αποφάσεις κατ' εξουσιοδότηση του άρθρου 22 του ν. 4808/2021).**

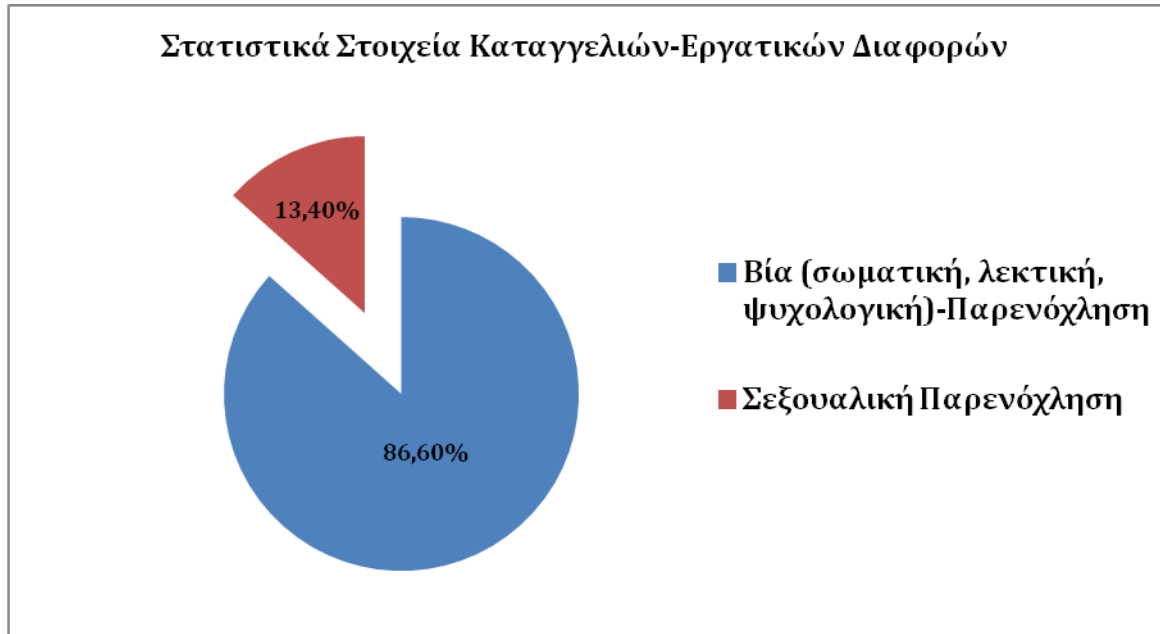
**α.α. Ν. 4808/2021** «Για την Προστασία της Εργασίας-Σύσταση Ανεξάρτητης Αρχής «Επιθεώρησης Εργασίας»-Κύρωση της Σύμβασης 190 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για την εξάλειψη της βίας και παρενόχλησης στον κόσμο της εργασίας-..., άλλες διατάξεις του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και λοιπές επείγουσες ρυθμίσεις» **(ΦΕΚ 101Α /19-6-2021).**

**α.β. Υπ' αριθ. 82063/2021 απόφαση** του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων «Υποδείγματα πολιτικής για την καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης και για τη διαχείριση εσωτερικών καταγγελιών των άρθρων 9 και 10 του ν. 4808/2021, καθώς και σχετικές οδηγίες προς τους υπόχρεους, κατ' εξουσιοδότηση της παρ.1 του άρθρου 22 του ν. 4808/2021 (Α' 101)» **(ΦΕΚ 5059B'/01-11-2021).**

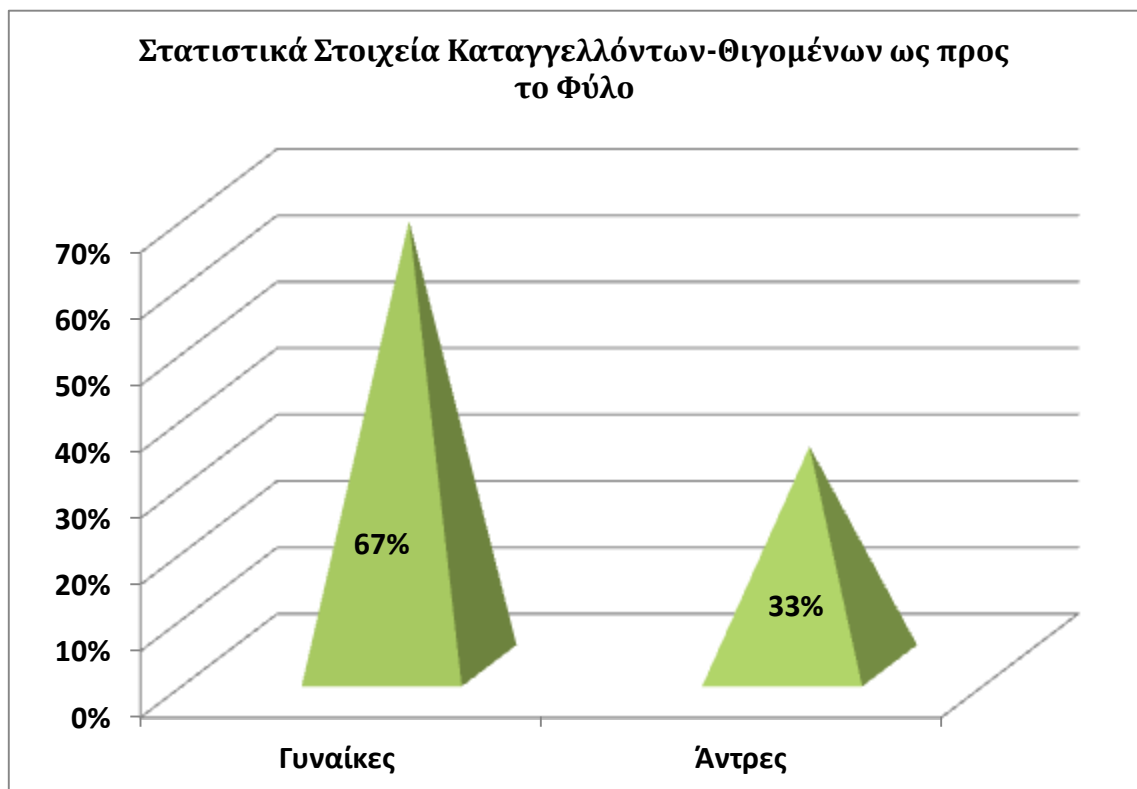
**α.γ. Υπ' αριθ. 101269/2021 απόφαση** του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων **(ΦΕΚ 5978B'/20-12-2021)** «Ρυθμίσεις ζητημάτων σχετικά με τη διεξαγωγή της διαδικασίας, την παράσταση των μερών και την απόδειξη ενώπιον του Σ.Ε.Π.Ε. για περιστατικά βίας και παρενόχλησης κατά το άρθρο 18 του ν. 4808/2021 (Α' 101)» κατ' εξουσιοδότηση της παρ.2 του άρθρου 22 του ν. 4808/2021.

β. Αποτύπωση των αναλυθέντων ποσοτικών και ποιοτικών στοιχείων σε μορφή γραφήματος.

Γράφημα 1.

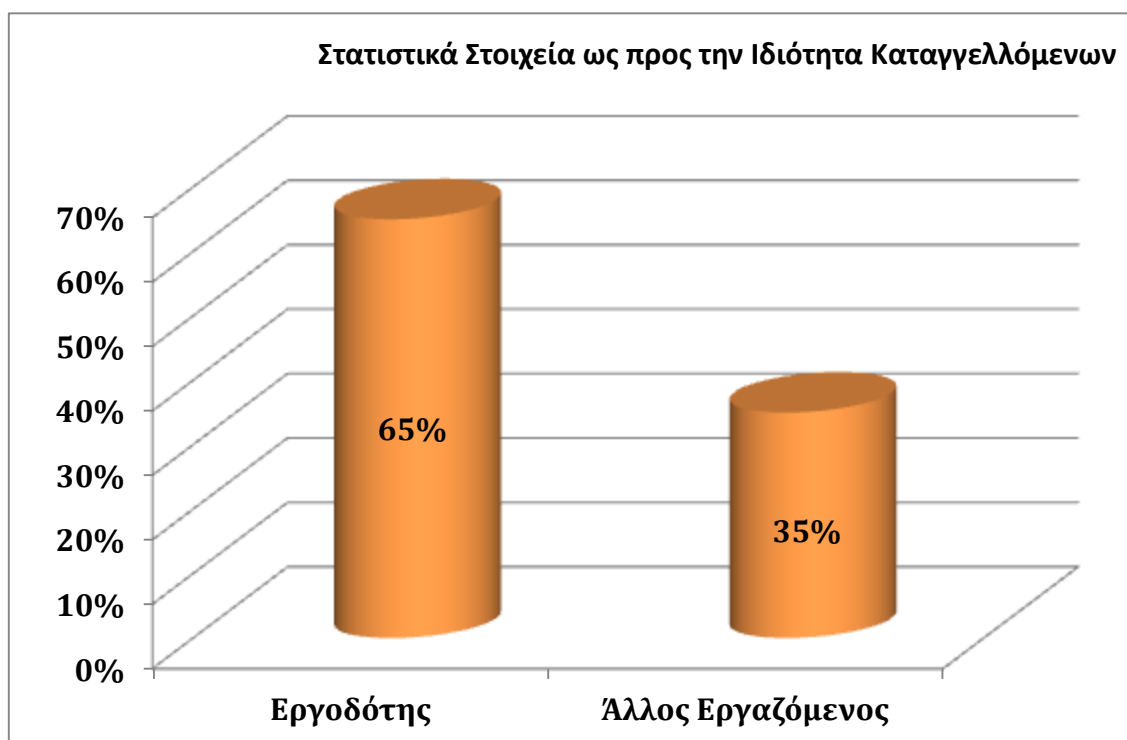


Γράφημα 2.



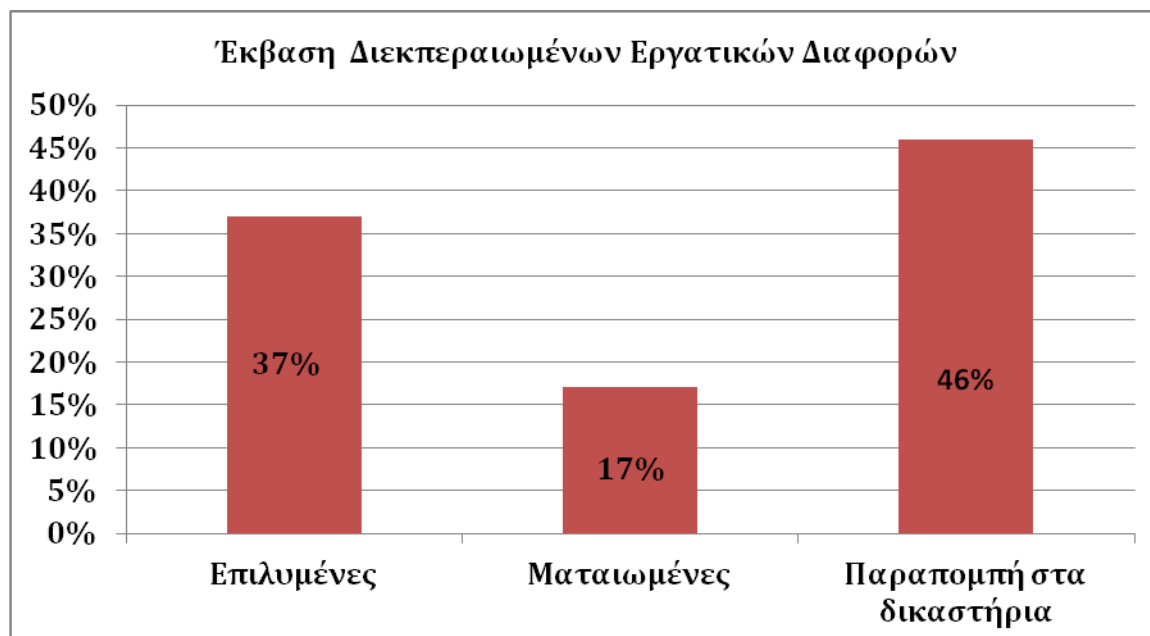


**Γράφημα 3.**



**γ. Αποτύπωση έκβασης των διεκπεραιωμένων εργατικών διαφορών σε μορφή γραφήματος.**

**Γράφημα 4.**



**Η Προϊσταμένη του Αυτοτελούς Τμήματος**

**Βαζάκη Γεωργία**